

Veiligheid- en gezondheidsbeleid

Kinderdagverblijf 't Olefantje



't Olefantje



## Inhoudsopgave

1. Inleiding
  - 1.1 Introductie
  - 1.2 Versiebeheer
  - 1.3 Actualiteit
2. Werkwijze van 't Olefantje
3. Communicatie van risico's
4. Leren omgaan met risico's met kleine gevolgen
5. Risico's die wij willen vermijden
  - 5.1 De voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid
  - 5.2 De voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid
  - 5.3 Het risico op grensoverschrijdend gedrag
    - 5.3.1. Vier-ogenbeleid
6. Achterwacht voor calamiteiten
7. Ziektebeleid

Bijlage 1: Ongevallenregistratieformulier



## 1. Inleiding

### 1.1 Introductie

Voor u ligt het beleid Veiligheid en Gezondheid (VGB) van Kinderdagverblijf 't Olefantje. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locatie werken. Met als doel de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk, speel en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met grote gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.

### 1.2 Versiebeheer

Het origineel is altijd te vinden op [olefantje.nl](http://olefantje.nl). De houder heeft met instemming van de oudercommissie het recht om wijzigingen in dit beleid door te voeren voordat een advies van de oudercommissie is ontvangen, onder voorwaarde dat dit noodzakelijk is vanwege de tijdigheid en dat de adviesaanvraag verzonden is aan de oudercommissie. Controleer, voordat je dit document gebruikt, altijd of er geen recentere versie is op de hierboven genoemde vindplaats.

Datum (=versienummer)	Door (naam)	Korte omschrijving wijziging (evaluatie)	
11-07-2024	Sterre van Oosten Slingeland	Uitwerken van grote risico's voor veiligheid en gezondheid en locatie specifieke risico's.	

### 1.3 Actualiteit

Dit document behoort actueel te zijn. Dat wil zeggen dat de datum van publicatie nooit verder dan 6 maanden in het verleden mag liggen. Als u merkt dat dit toch zo is, wilt u dit dan melden via [info@olefantje.nl](mailto:info@olefantje.nl).



## 2. Werkwijze van 't Olefantje

Bij 't Olefantje werken wij met kinderen. Het allerbelangrijkste in het werken met kinderen vinden wij dat je vanuit je hart werkt. Een groot hart voor kinderen met daarbij oog voor hun welzijn. In de praktijk betekent dit bijna automatisch dat je hiermee een veilige en gezonde situatie creëert. Want je legt automatisch een schaar veilig weg als je deze niet meer gebruikt, of je blijft altijd bij een kind als hij/zij verschoont wordt op de commode. En natuurlijk was je je handen na het verschonen van een luier. Maar een goed hart is uiteraard niet voldoende om de veiligheid en gezondheid van kinderen te kunnen garanderen. En daarom werken we bij 't Olefantje volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Bij het opstellen van dit beleid is gebruik gemaakt van een risico-inventarisatie.

Uitgangspunt van ons beleid is dat we continu leren van de praktijk en de beschikbare informatie uit het werkveld. Dat betekent dat we evalueren wat er gebeurd is en daarop actie ondernemen. Concreet betekent dit:

Het management is verantwoordelijk voor de veiligheid en gezondheid in de dagelijkse praktijk. Zij werken hierbij samen met 3 pedagogisch medewerkers met focusgebied veiligheid en gezondheid. Elke werkdag zijn zij alert op zaken die hier mee te maken hebben. Als zich er een situatie voordoet die de veiligheid en/of gezondheid van de kinderen, ouders en/of medewerkers in gevaar brengt, dan vind er direct overleg plaats.

Een voorbeeld: door intensief gebruik werkt het slot van een traphekje niet meer naar behoren. De verantwoordelijke pedagogisch medewerkster signaleert dit. Zij licht direct een van de managers in. De manager zal direct actie ondernemen. Dit kan reparatie van het slot zijn, of er wordt een nieuw traphekje besteld. Deze actie zal uiterlijk binnen 48 uur plaatsvinden.

Indien er direct gevaar is, wordt er uiteraard ook direct gehandeld.

Wij kunnen niet 100% de risico's met grote gevolgen uitsluiten. Soms krijgen wij te maken met ongevallen. Dit kunnen kleine ongevallen zijn zoals een tand door de lip, en ook grote ongevallen waarbij een kindje bijvoorbeeld gehecht moet worden. In het geval van een ongeval gaan wij als volgt te werk;

1. Alle ongevallen worden geregistreerd op een daarvoor aanwezig ongevallenregistratieformulier (zie bijlage).
2. Een ingevuld ongevallenregistratieformulier wordt ingeleverd bij het management.
3. Het formulier wordt beoordeeld door de manager. De manager let hierbij op het volgende;
  1. Is een bekend risico opgetreden?
  2. Is het beleid adequaat uitgevoerd en de daardoor geboden oplossing afdoende?
  3. Zo niet, dan wordt het beleid indien nodig aangepast.
4. De bij 3.3 genoemde gevallen worden in de eerstvolgende teamvergadering besproken.
5. De uitkomsten van die bespreking worden geborgd in dit veiligheidsbeleid.
6. Ook als er geen aanleiding is om het beleid te wijzigen zal de manager minimaal een maal per 6 maanden het veiligheidsbeleid nalopen en indien nodig bijwerken.  
Daarnaast zullen we bij nieuwe situaties een risico-inventarisatie uitvoeren. Dat geldt voor activiteiten, nieuwe inrichting van ruimtes en nieuwe manieren van werken.

Deze risico-inventarisatie bestaat uit:

- Mondeling overleg tussen de pedagogisch medewerkers
- Mondeling overleg tussen de pedagogisch medewerkers en het management.



- Het invullen van een risico-inventarisatie door het management en 3 pedagogisch medewerkers die verantwoordelijk zijn voor veiligheid en gezondheid op hun groep.
- Indien nodig aanpassing van het VGB.

### 3. Communicatie van risico's

De risico's binnen onze opvang zijn niet van de leiding, maar van ons allemaal. Hierbij denken wij aan pedagogisch medewerkers, pedagogisch medewerkers in opleiding, stagiaires, vrijwilligers en alle andere betrokken bij 't Olefantje. En natuurlijk ook ouders van kinderen die bij ons komen of (aanstaande) ouders die interesse hebben in 't Olefantje.

Dit beleid is daarom openbaar toegankelijk op onze website, daar kan ook altijd de meest actuele versie gevonden worden.

De leermomenten uit de evaluaties zijn in het versiebeheer in verkorte vorm terug te vinden; op verzoek kan eenieder de volledige ongevallenregistratie inzien (m.u.v. persoonsgegevens) via een verzoek aan: [info@olefantje.nl](mailto:info@olefantje.nl)

Ouders worden van harte uitgenodigd om mee te kijken met dit beleid; door hen aangedragen risico's nemen we graag op in dit beleid.

### 4. Leren om te gaan met risico's met kleine gevolgen

Kinderen leren met vallen en opstaan. Ze zijn ondernemend en ontdekken graag situaties die ze nog niet kennen. Soms brengt dit risico's met zich mee. Een kind kan zich bijvoorbeeld bezeeren. Veel van deze risico's zijn niet gevaarlijk en helpen kinderen om te leren wat wel en niet kan. Ze leren zo hun grenzen kennen.

Het is dus niet de bedoeling om alle risico's uit te bannen; kinderen moeten kunnen experimenteren.

Ons uitgangspunt is dat een situatie er niet toe moet kunnen leiden dat een kind zich zodanig verwondt dat blijvend letsel opgelopen wordt. Dit noemen wij risico's met kleine gevolgen.

Wij gaan als volgt om met risico's met kleine gevolgen;

**Veiligheid:** Kinderen mogen bij ons zelf dingen doen of proberen. Ook als ze kunnen vallen of zich bezeeren. De vaardigheden van het kind zelf vormen hierbij de grens, die door de pedagogisch medewerkers op basis van eigen inschatting getrokken wordt.

Dat kan betekenen dat het ene kind iets mag wat voor het andere kind als té risicovol gezien wordt. Dit leggen wij aan de kinderen uit door met ze te praten.

Het ontdekken van deze grenzen en hiervoor de ruimte krijgen, heeft een positieve invloed op de motorische vaardigheden. Het vergroot het zelfvertrouwen, de zelfredzaamheid en het doorzettingsvermogen. Dat er builen gevallen worden en knieën geschaafd is acceptabel, ongelukjes waarbij meer moet gebeuren dan troosten en een pleister plakken horen slechts bij uitzondering voor te komen.

De binnen- en buitenruimtes van 't Olefantje zijn zodanig ingericht dat risico's beperkt blijven. Zo is er bijvoorbeeld een zachte ondergrond bij de glijbaan en zijn er geen grote hoogtes waar kinderen op kunnen klimmen.

Daarnaast zijn werkafspraken enorm belangrijk. Dit zijn afspraken voor de pedagogisch medewerkers. Maar ook voor de kinderen.

Deze werkafspraken zijn inzichtelijk voor alle medewerkers op de groepstelefoon, de computer op kantoor en binnenkort door in te loggen op onze website.

De volledige lijst met huisregels en werkafspraken ontvangen nieuwe medewerkers altijd tijdens hun eerste werkweek.

- Kinderdagverblijf 't Olefantje ● Weerdsingel O.Z. 24 3514 AB Utrecht ● 030-2714242
- [www.olefantje.nl](http://www.olefantje.nl) ● [info@olefantje.nl](mailto:info@olefantje.nl)



Ouders die voor de eerste keer bij 't Olfantje komen hebben altijd een intake gesprek met een van de managers. In dit gesprek worden huisregels toegelicht. Na het gesprek ontvangen ouders een informatieboekje waar alle regels en afspraken in staan.

**Gezondheid:** In zijn algemeenheid geldt dat bij het verblijf in een grotere, gemengde groep, het risico op overdraagbare gezondheidsproblemen groter is. We kunnen daarbij de overdracht van virussen en bacteriën en hoofdluis niet volledig voorkomen, maar wel effectief indammen door hygiënemaatregelen te nemen. We baseren ons hierbij op de actuele stand van de wetenschap gepaard aan een inschatting van wat praktisch haalbaar en maatschappelijk wenselijk is. Denk hierbij bijvoorbeeld aan krentenbaard. Dit is een infectie die in eerste instantie niet bedreigend is, waardoor het advies officieel is dat kinderen naar de opvang mogen komen. Wij vinden het echter niet wenselijk dat deze bacterie zich verspreidt over de groep en vragen ouders hun kinderen eerst te laten behandelen voordat zij weer mogen komen. Hierbij denken wij niet alleen aan het 'zieke' kind, maar ook aan de andere kinderen op de groep. Dit is niet altijd een makkelijke afweging. Voor deze afweging maken wij ook gebruik van ons ziektebeleid. Dit beleid is terug te vinden in hoofdstuk 7. Ook voor het waarborgen van de gezondheid zijn werkafspraken gemaakt. Deze werkafspraken zijn inzichtelijk voor alle werknemers.

**Grensoverschrijdend gedrag:** Kinderen zijn bezig om hun context met betrekking tot intiemere omgang met anderen te ontdekken. Ook tijdens de opvang zullen ze daar mee bezig zijn. Ons belangrijkste uitgangspunt is dat ze gecorrigeerd worden als ze elkaars grenzen (of die van ons) overschrijden, de pedagogische medewerkers zien hierop toe. Doktertje spelen is geen probleem, maar als kinderen hierbij bijvoorbeeld een zogenaamde thermometer in billen willen steken grijpen wij in. Daarnaast vinden wij dat personeel van de opvang géén rol heeft in dit spelenderwijs ontdekken; zij houden zich hierbij afzijdig en beperken hun rol tot correctie en uitleg over algemeen aanvaarde normen. Knuffelen en ander lichamelijk contact hoort bij de verzorging van kinderen, maar ook hierbij bewaken wij een hele duidelijke grens. Een voorbeeld hiervan is dat wij kinderen niet op de mond kussen. Grensoverschrijdend gedrag gaat niet alleen over seksueel overschrijdend gedrag. Mentale en emotionele veiligheid vinden wij ook heel belangrijk. De meesten van onze kinderen zijn gelukkig nog te jong voor pesten. Maar ze zijn zeker al gevoelig voor emoties van anderen. Heftige (agressieve) emoties horen niet thuis bij 't Olfantje. Niet bij de kinderen en zeker niet bij het personeel. Hier zien wij streng op toe. Een voorbeeld van een regel hiervoor is dat wij niet tegen elkaar schreeuwen.



't Olfantje

## 5. Risico's die we willen vermijden

Blijvend letsel is ongewenst, hiertegen willen we kinderen beschermen. Dat betekent dat onze omgeving zoveel mogelijk wordt ingericht aan de hand van een inschatting van deze risico's. Dat geldt niet alleen voor fysieke maatregelen, maar zeker ook voor onze manier van denken en doen.

Desondanks kunnen niet alle risico's uitgesloten worden, ze horen nu eenmaal bij het leven. Als wij ons bijvoorbeeld met de kinderen in het verkeer begeven zullen wij, hoe voorzichtig ook, toch blootstaan aan een kleine kans op ernstige ongelukken.

Belangrijk is dan ook dat we ons daarvan bewust blijven, beseffen wat we wel en niet kunnen doen om risico's te verkleinen, en continu alert blijven op nieuwe situaties die in dit beleid opgenomen zouden moeten worden.

In dit hoofdstuk beschrijven we de voornaamste risico's die op onze locatie kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. De risico's zijn ingedeeld in de volgende categorieën:

- De voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- De voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen, en
- Het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen;

Per categorie hebben we de belangrijkste risico's benoemd met de daarbij behorende maatregelen die zijn of worden genomen om het risico tot het minimum te beperken.



## 5.1 De voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen

### Vallen van hoogte

Genomen maatregelen zijn:

#### Commode

- Kinderen verblijven nooit zonder toezicht op de commode.
- Kinderen die zelfstandig op de commode klimmen, m.b.v. het trappetje, worden altijd begeleid door een pedagogisch medewerkster.

#### Klimmen en klauteren

- Wij zijn alert op kinderen die klimmen en klauteren.
- Kinderen wordt geleerd dat zij niet mogen klimmen op stoelen en tafels, in vensterbanken of op banken.
- Kinderen wordt geleerd dat zij in de tuin niet op de tafels, keukentje en muurtjes mogen klimmen.

#### Tafels en stoelen

- Kinderen zitten alleen aan tafel tijdens het eten of tijdens het doen van een activiteit. Daarbuiten schuiven wij de stoelen aan of stapelen ze op in een hoek van de groep.
- In de hoge witte kinderstoelen zitten kinderen altijd vast in een tuigje.
- Op de babygroep zitten kinderen aan tafel altijd vast in een tuigje. Baby's zitten nooit zonder toezicht aan tafel.

#### Bedjes en boxen

- Bedjes worden altijd gesloten als er kinderen in liggen.
- Dit wordt extra gecontroleerd als alle kinderen op bed liggen.
- Als een bedje niet goed sluit of er is iets anders defect, dan wordt dit duidelijk gemaakt door er een a4tje op te hangen met 'kapot'. Het bedje wordt dan niet gebruikt totdat het gemaakt is.
- Als een kind in bed wordt gelegd of eruit wordt gehaald, staat er altijd een pedagogisch medewerkster tegen het bedje aan en houdt met tenminste 1 hand contact met het kind.
- In de box worden kinderen gelegd die nog niet op knieën kunnen gaan zitten of zich kunnen optrekken.
- In de hangwiegjes worden alleen kinderen gelegd die nog niet kunnen omrollen.

#### Overig

- Er staat altijd een pedagogisch medewerkster bij de glijbaan als er kinderen buiten zijn.
- Er zijn een aantal trappen zonder traphekje. Hiervoor geldt dat er nooit kinderen zonder toezicht komen.
- Als de kinderen van de dreumesgroep naar buiten gaan, dan gaat dit onder begeleiding van 3 pedagogisch medewerkers. Zij verdelen zich over de trap en de kinderen gaan 1 voor 1 naar beneden. De overige kinderen wachten boven (waar de eerste pedagogisch medewerkster zit) achter een gesloten branddeur.
- De vensterbank bij de peutergroep wordt gebruikt om naar buiten te gaan of om op te zitten. Kinderen wordt geleerd dat de vensterbank alleen hiervoor te gebruiken is.
- Dreumesen gebruiken de vensterbank alleen onder begeleiding van een pedagogisch medewerkster.
- Voor alle grote ramen zijn veiligheidshekjes gemaakt.
- Dreumesen mogen alleen onder begeleiding op de hoge vensterbank staan.





### **Verstikking/verslikking**

Genomen maatregelen zijn:

- Kinderen eten zittend en altijd onder toezicht van een pedagogisch medewerkster.
- Druiven, tomaatjes, olijven etc, worden in kleinere stukjes gesneden.
- Kinderen krijgen kleine porties aangeboden, afgestemd op hun leeftijd, zodat zij niet kunnen proppen met eten. Zo krijgen de baby's bijvoorbeeld stukjes fruit 1 voor 1.
- Als kinderen, om welke reden dan ook, toch gaan proppen met eten, dan grijpen we in.
- We checken spenen altijd op scheurtjes. Als een speen kapot is wordt deze niet aan het kind gegeven. We verzoeken ouders dan een nieuwe mee te nemen.
- Het is niet toegestaan om kettinkjes te dragen. Als ouders graag willen dat hun kind een ketting draagt, dan moeten zij hier een toestemmingsformulier voor tekenen.
- Loszittende touwtjes aan kleding wordt vastgemaakt of verwijderd.
- Kinderen gaan altijd naar bed zonder capuchon, elastiekjes, haarclipjes, touwtjes.
- Als kinderen een hydrofiele doek hebben als knuffel, dan maken wij hier een grote knoop in.
- Wij verzoeken ouders op de babygroep om hun kinderen te brengen zonder haarclips. Als deze toch in het haar zitten, worden deze door ons verwijderd.
- Kinderen gaan naar bed zonder speenkoord.
- Op de baby- en dreumesgroep is geen klein speelgoed aanwezig wat in zijn geheel in een mondje past. Op de peutergroep worden kleine materialen (bijv kralen) alleen gebruikt onder toezicht van een pedagogisch medewerkster.
- Wij hebben geen speelgoed waar koordjes aan zitten. Hier wordt rekening mee gehouden bij het inkopen van nieuw speelgoed.
- Er zijn nooit platte cel batterijen in het pand.

### **Vergiftiging.**

Genomen maatregelen zijn:

- Er zijn geen giftige planten in de tuin geplaatst.
- Een uitzondering hierop is de blauwe regen uit de tuin van de burens. Deze groeit ook boven onze zandbak. De blaadjes die vallen, vallen altijd op het net van de zandbak, waar de kinderen niet op mogen/kunnen lopen.
- In het bloeiseizoen vegen wij elke dag de gevallen blaadjes van de blauwe regen op voordat de kinderen naar buiten gaan.
- Wij snoeien de blauwe regen zo kort mogelijk zodat er zo min mogelijk blaadjes in de tuin vallen.
- Schoonmaakmiddelen staan hoog of achter een kastje met een veiligheidshaakje.
- Tassen van medewerkers liggen altijd op een veilige plek opgeborgen waar kinderen niet bij kunnen.
- Wij attenderen ouders er bij het intakegesprek op dat zij hun tassen niet onbeheerd achter mogen laten. We vragen ze om de tassen op de gang achter te laten of hoog neer te leggen. Wij letten erop dat dit ook gebeurt.

### **Verbranding.**

Genomen maatregelen zijn:

- Leidsters drinken geen hete dranken in het bijzijn van de kinderen. En hete dranken worden ten alle tijden aangelengd met koud water.
- De waterkoker staat hoog en nooit onbeheerd aan.
- Als de waterkoker klaar is wordt het restant gelegegd.
- Er zijn geen lucifers of aanstekers in het pand aanwezig.
- Bij mooi weer worden kinderen goed ingesmeerd voordat ze naar buiten gaan. Dit wordt iedere 2 uur herhaald.
- Uit de kraan waar de peuters zelf hun handen wassen komt alleen koud water.
- Verwarmingsbuizen waar kinderen bij kunnen, zijn afgeschermd met isolatiemateriaal.
- Alle verwarmingen op de groep hebben een ombouw.



### **Verdrinking**

Genomen maatregelen zijn:

- Er wordt nooit zonder toezicht met water gespeeld.
- Als we met water spelen dan is dit een laagje van maximaal 5 centimeter.
- Wij gebruiken geen grote zwembadjes in de tuin.
- Als we een uitstapje maken buiten het kinderdagverblijf, dan lopen de kinderen aan de hand van de pedagogisch medewerkster of zitten zij in een buggy/bolderkar, onder voldoende toezicht van de leidsters.

### **Vermissing**

Genomen maatregelen zijn:

- Kinderen worden regelmatig geteld als ze buiten de stamgroep gaan spelen.
- Kinderen worden sowieso geteld bij het verlaten van de groep, bij het aankomen in de tuin, bij het naar binnen gaan en als ze terug zijn op de groep.
- We zorgen voor veilig vervoer als we het kinderdagverblijf verlaten. Kinderen lopen aan de hand van de pedagogisch medewerkster, zitten in een buggy of in een bolderkar.
- De uitgangsuren zijn niet door kinderen zelf te openen.
- De hekken in de tuin worden altijd met elkaar verbonden en vastgemaakt, zodat de kinderen de tuin niet kunnen verlaten.

### **Locatie specifieke risico's**

Genomen maatregelen zijn:

- Op de babygroep wordt niet op de grond met de babygym gespeeld als er kinderen wakker zijn die kunnen staan. Dan spelen wij alleen met de babygym in de box.
- Alle deuren waar geen dranger op zit en die regelmatig open staan (openslaande deuren babygroep, tuindeur, deur badkamer peuters) kunnen wij vastzetten d.m.v. een deurelem oid.
- De deuren van de slaapkamers worden alleen geopend indien nodig. Hierbij wordt altijd gekeken of er geen kinderen in de buurt zijn.
- De vakkenkasten die op de groep staan, zijn vastgemaakt aan de muur.
- Het speelhuisje op de peutergroep is vastgemaakt aan de muur.
- De houten bakken waar ons speelgoed in zit mogen niet onbeheerd op de groep staan. Als de kinderen aan het spelen zijn, dan staan de bakken in de kast.
- Onze brandtrappen zijn allemaal voorzien van traphekjes.
- Als de vaatwasser van de peutergroep open staat, moeten de hoekjes altijd beschermd worden door 2 kinderstoeltjes.
- Vaatwassers mogen niet onbeheerd open staan.
- Kinderen wordt geleerd dat zij niet aan de brandslangen mogen zitten.



## 5.2 De voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen

- Gastro enteritis (bijvoorbeeld diarree)
- Voedselinfectie of voedselvergiftiging
- Infectie via water (legionella)
- Huidinfectie
- Luchtweginfectie (bijvoorbeeld RS-virus)

### **Verspreiding van en besmetting met deze gezondheidsrisico's voorkomen we op de volgende manieren:**

- Hoest- nies discipline; we niesen in een elleboog; we gebruiken tissues; we zijn een goed voorbeeld voor de kinderen.
- Regelmatig ventileren en luchten van de groepsruimtes en slaapkamers.
- De handen van de leidsters en kinderen worden regelmatig en op cruciale momenten gewassen, in ieder geval:
  - a) Vóór het bereiden en geven van voedsel
  - b) Vóór en na wondverzorging
  - c) Na hoesten, niezen en snuiten in de handen
  - d) Na toiletgebruik
  - e) Na het verschonen
  - f) Na het afvegen van de billen van een kind
  - g) Na contact met lichaamsvocht
  - h) Na buiten spelen
  - i) Na contact met vuile was of afval
  - j) Na schoonmaakwerkzaamheden
- Een goede persoonlijke hygiëne.
- We leven ons ziektebeeld streng na en bij bepaalde besmettelijke ziektes moeten kinderen opgehaald worden.
- Eten en drinken dat aangebroken is wordt altijd voorzien van een datum en afhankelijk van het product, beperkt gebruikt tot een aantal dagen. De kinderen krijgen allemaal hun eigen beker, bakje of bordje met eten.
- De tuinslang wordt in de zomer eerst helemaal leeggespoten, alvorens de kinderen ermee mogen spelen.
- Er is een protocol voor het bewaren en bereiden van babymelk.
- Er is een protocol voor het bereiden van eten.

Er is een uitgebreider document met alle regels m.b.t een gezonde omgeving. Dit is inzichtelijk voor al het personeel.

### **Binnenklimaat**

- Wij houden de groepen goed schoon. Hier gebruiken we schoonmaaklijsten voor.
- Elke avond komt er een professioneel schoonmaakbedrijf het hele pand schoonmaken.
- We ventileren de groepsruimtes regelmatig. In ieder geval 's ochtends bij binnenkomst, als de kinderen op bed liggen en als het onprettig ruikt of aanvoelt op de groep.



- De slaapkamers ventileren wij voordat de kinderen op bed worden gelegd en als zij uit bed komen.
- Op alle groepen en slaapkamers hangt een thermometer en een hydrometer.
- Op de groepen wordt de thermostaat op minimaal 20 graden ingesteld.
- Op de slaapkamers wordt de thermostaat op minimaal 15 graden ingesteld.
- Wij streven ernaar om de luchtvochtigheid tussen de 40-60% te houden. Indien nodig ventileren wij om de luchtvochtigheid te reguleren.

Onze peutergroep en peuterslaapkamer bevinden zich in het souterrain. Met heel nat weer valt het niet mee om de luchtvochtigheid onder de 60% te houden. Indien nodig gebruiken wij de functie op de airco om de lucht te ontvochtigen. Hierbij denken wij echter vanuit duurzaamheidsoogpunt ook aan het milieu.

- De slaapkamer van de babygroep heeft de neiging om snel te koud te zijn. Dit komt door de ligging van de kamer op het noordoosten. Wij zijn ons hiervan bewust. Wij houden deze temperatuur goed in de gaten en verwarmen de slaapkamer zo nodig met onze airco.
- Er is op alle groepen en slaapkamers airco aanwezig. Voor het gebruik hiervan zijn werkafspraken gemaakt. Deze zijn inzichtelijk voor de medewerkers.
- Bij onze CV-ketels hangen CO2 meters.

### Buitenklimaat

- Uitwerpselen van katten worden direct verwijderd als wij deze aantreffen in de tuin.
- Onze zandbakken worden afgedekt met een net zodat er geen dieren in kunnen komen.
- Er is voldoende natuurlijke schaduw door bomen en struiken.
- Tussen 12-15 uur spelen wij niet in de zon.
- Bij extreme hitte werken wij volgens het hitteprotocol kinderopvang.
- Wij zijn alert op wespen en zorgen ervoor dat er buiten niks is waar zij op af komen.

### 5.3 Het risico op grensoverschrijdend gedrag

- Psychisch letsel door toedoen van derden (b.v. uitschelden of kleineren).
- Fysiek letsel door toedoen van derden (b.v. bijten of slaan).
- Seksuele onveiligheid.
- Kindermishandeling.

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op onze locatie heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht. Tijdens het teamoverleg wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken. In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo leren kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gewenst en ongewenst gedrag is. Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het leren aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is.



**De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:**

- Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring).
- We werken met een vierogenbeleid.
- De pedagogisch medewerkers dragen een individuele verantwoordelijkheid. Per situatie wordt er besproken hoe te handelen. Indien nodig worden er laagdrempelig derden bij betrokken.
- De aandachtsfunctionaris is Sterre van Oosten Slingeland en is aanspreekpunt bij dit onderwerp.
- Wij werken met de meldcode en het protocol 'Kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag in de kinderopvang'. Dit protocol is inzichtelijk voor medewerkers
- Alle medewerkers hebben de app 'Meldcode kindermishandeling' op hun telefoon.
- Bovenstaand protocol wordt jaarlijks besproken in een teamvergadering.
- Bij wijzigingen in het protocol worden alle medewerkers direct op de hoogte gesteld.
- In het pand hangen a4tjes met reminders over de werkwijze m.b.t. de meldcode.

### 5.3.1 Vierogenbeleid

De kinderopvang op onze locatie is zo georganiseerd dat een pedagogisch medewerker, pedagogisch medewerker in opleiding, stagiair, vrijwilliger of andere volwassene zijn of haar werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij of zij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

Wij geven hier op de volgende wijzen vorm aan:

- De pedagogisch medewerkers zullen nooit alleen aanwezig zijn in het pand.
- De inzet van stagiaires vergroot de aanwezigheid van ogen en oren.
- Ouders kunnen op elk moment van de dag bij onze vestigingen (onaangekondigd) naar binnen met hun eigen sleutel.
- Daarnaast informeren wij ouders bij een intake over hun rol hierin.
- Onze vestiging heeft ramen in haar deuren waardoor je altijd bij elke groep naar binnen kan kijken en de leidsters onderling veel contact hebben met elkaar.
- Op alle slaapkamers werken wij met babyfoons.
- De gordijnen voor de ramen mogen maximaal voor de helft gesloten worden, zodat er ook naar buiten toe transparantie blijft bestaan. De deuren moeten open (niet op slot) staan.



## 6. Achterwacht Voor calamiteiten

Een aantal keer per jaar houden wij ontruimingsoefeningen, om goed voorbereid te zijn op calamiteiten. Hierbij volgen we ons ontruimingsplan. Onder calamiteiten kan bijvoorbeeld verstaan worden: brand of een ongeval of ziekte van uw kind waarvoor er een acuut doktersbezoek noodzakelijk wordt geacht.

Alle vaste leidsters op ons kinderdagverblijf hebben een EHBO-cursus gevolgd die speciaal gericht is op kinderen, waardoor zij goed weten hoe zij eerste hulp kunnen bieden bij ongevallen. Een aantal van de medewerkers is ook in het bezit van een BHV-certificaat

In ons pand zijn ten alle tijden minimaal 2 beroepskrachten aanwezig. Het is absoluut nooit toegestaan om als beroepskracht alleen te zijn als er nog kinderen aanwezig zijn.



## 7. Ziektebeleid

Voor dit ziektebeleid hebben wij gekeken naar de richtlijnen van de GG&GD. Volgende uitgangspunten zijn hierbij ons uitgangspunt geweest;

### A

Een kind dat zich ziek voelt, (hangerig/huilerig/ slecht eten en drinken/ tekenen van pijn) kan op een kinderdagverblijf niet de aandacht en verzorging krijgen die het nodig heeft, of het zou ten koste moeten gaan van de andere kinderen op de groep.

### B

Een kind met een besmettelijke aandoening of ziekte mag in veel gevallen wel naar de opvang komen. De belangrijkste graadmeter is hoe een kind zich voelt. Als een kind duidelijk ziek is (zie A) dan blijft het thuis.

Als een kind zich goed voelt, kan het na overleg vaak bij ons komen spelen. Wel kijken wij altijd naar de risico's voor andere kinderen. Daarom is overleg altijd noodzakelijk.

### C

Werkende ouders zijn afhankelijk van de continuïteit van de opvang.

Om die reden zal door het personeel heel zorgvuldig moeten worden omgegaan met de uitvoering van het ziektebeleid en zullen ouders, van wie het kind een besmettelijke ziekte heeft, rekening moeten houden met de ouders van wie het kind het risico loopt ook besmet te worden.

### Toelichting

Wij streven naar een *gezonde groep kinderen*. Hiermee voorkomen wij dat de kinderen vaker ziek zijn dan nodig. Dit geldt zowel voor de gezonde kinderen als voor de kinderen met een minder goede weerstand (denk aan de kinderen die net hersteld zijn!).

### Afmelden

Het is altijd fijn voor de leidsters om te weten als een kindje niet komt die dag. Probeer de groep daarom zo vroeg mogelijk te bellen of appen.

Als er sprake is van een besmettelijke aandoening of ziekte is het ook belangrijk om dat op de groep te weten, zodat we eventueel maatregelen kunnen nemen.

### Koorts

Als een kind thuis koorts krijgt (boven de 38 °C) mag het niet naar het KDV gebracht worden.

Als een kind op het dagverblijf verhoging krijgt dan melden wij dit bij de ouder. Wanneer het kind gewoon nog lekker aan het spelen is en zich verder goed voelt dan mag hij/zij blijven. De leidsters houden dan wel contact met ouders. Als een kind echt heel hangerig is en volgens ons thuis beter af is dan vragen we ouders het kind op te halen. Een andere optie is dat als de groep het toelaat een kindje tot ongeveer 16.30 uur mag blijven en daarna opgehaald wordt, omdat er dan nog maar 1 leidster op de groep is.

### Besmettelijke aandoeningen en ziektes

Een kind met een besmettelijke aandoening of ziekte mag niet altijd op het dagverblijf komen zolang het besmettelijk is. Hiervoor is overleg noodzakelijk. Soms is de besmettelijkheid al wel voorbij, maar kiezen wij vanuit hygiënisch oogpunt ervoor om het kindje toch nog thuis te laten. Een enkele keer is dit in strijd met de regels van het RIVM. Wij kiezen dan voor de gezondheid en veiligheid van andere kinderen, (zwangere) ouders en personeel.



#### Chronische ziekten en aandoeningen

Als een kind een chronische aandoening of ziekte heeft/blijkt te hebben waardoor veel extra aandacht en zorg van de groepsleiding nodig is, zullen wij in overleg met de ouders beoordelen of deze vereiste extra zorg gegeven kan worden en of het kind gebruik kan (blijven) maken van het kinderdagverblijf.

#### Medicijngebruik

Als een kind tijdens het verblijf op het kinderdagverblijf medicijnen toegediend moet krijgen door de groepsleiding, zijn de ouders verplicht een medicijnformulier te ondertekenen. Dit om misverstanden te voorkomen.

#### Inentingen

Kinderen die niet zijn ingeënt lopen een gezondheidsrisico. De GGD verzoekt 't Olefantje bij te houden welke kinderen wel en welke niet zijn ingeënt. Daarom vragen wij van alle kinderen een kopie van vaccinatiebewijs op. Wij gaan er vanuit dat alle kinderen op de hiervoor vaststaande leeftijd ingeënt zullen worden. Mocht dit om wat voor reden niet het geval zijn, dan horen wij dit heel graag.

#### EHBO

Alle medewerkers van 't Olefantje zijn geschoold om EHBO te verlenen.





**Ongevallenregistratieformulier**

Datum ongeluk	
Betrokkenen	
Aanwezige personen / Getuigen	
Gebeurtenis	
Handelingen	
Gevolgen	
Genomen maatregelen	
Ingevuld op	
Ingevuld door	